ESG-indsatser 2025

Indhold

- Lidt om HV-transport
- ESG-indsatser
- ECO-driving
- Modstand mod vaneændringer / forandringsledelse
- De skjulte udbytter ved ESG
- Refleksioner / Take Aways

HV-transport:
Ordentlighed, ansvarlighed og løsningsorienteret

Fakta - HV-transport A/S

1985: Køb af 20 pers. bus
1992: Virksomheden etableres af Esther & Poul Jørgensen – vognparken bestod dengang af busser og lastbiler

2006

HV-transport får nyt hovedkontor i Herning

2025 – i dag

Flere forretningsområder

- Entreprenørkørsel
- Containerkørsel
- Gylletransport/biogaskørsel (1998)
- Salg af råstoffer(grus, sand & jord m.m.)
- Ejer egen grusgrav
- Ejer webshoppen Sandshoppen.dk – sælger materialer online

Ejerkredsen

- Poul Jørgensen (stifter)
- Esther H. Jørgensen
- Rasmus H. Jørgensen
- Jan Overgaard Sinkjær
- Simon S. Jørgensen
- Johan S. Jørgensen
- Nikolaj S. Jørgensen

Ca. 65 ansatte og 40 lastbiler

ESG – fra strategi til handling

- CO2-udledning
- Energieffektivitet
- Vandforbrug
- Recykling af byggematerialer
- Siden 2006 har vi behandlet og genanvendt ca. 40.000 tons tegl og beton om året

- Rummelig arbejdsplads
- +10% af arbejdsstyrken har skånebehov / fleksjobber hos HV
- GDPR
- Høj medarbejdertrivsel (8.2 i score ud af 10 i seneste måling)

- Bæredygtighedsstrategi
- Politisk engagement
- Åbent hus for skoleklasser
- Cybersikkerhed
- Whistleblowerordning

Sociale indsatser siden 1992

Priser som HV-transport har vundet:

- Vinder af Herning Kommunes Mangfoldighedspris 2008
- Vinder af Årets Transportvirksomhed i Danmark 2008
- Vinder af Årets Ejerlederpris i region Midt- og Vestjylland 2021
- Vinder af Den Grønne Transportpris 2021
- Vinder af ESG-prisen 2023

Grøn status på HV's vognpark 2024

- **96%** af vognparken er udskiftet til **EURO 6-norm lastbiler**
- Købt **4 stk. nye CBG/biogas-lastbiler** – 1stk. Scania G410 og 3 stk. G460-trækkere
  - 306 tons Co2-reduktion på den første lastbil år et
- **6 nye EL-varevogne** er købt, og 11 andre varevogne er udskiftet til nye og mere brændstof-reducerende biler
- **Bevilget tilskud til køb af EL-lastbil**

Andre grønne initiativer

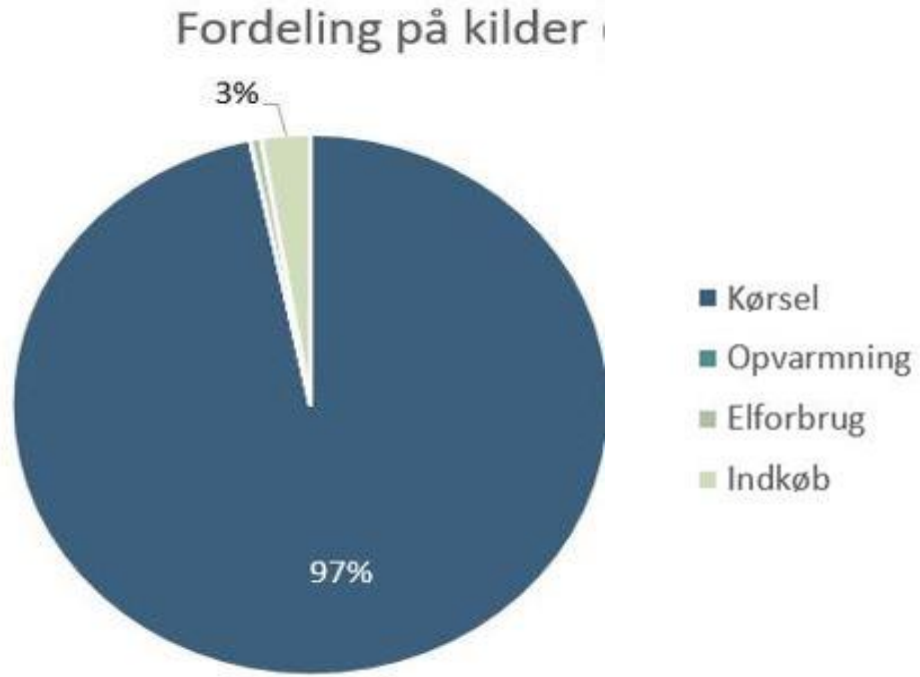
- ✓ Etableret intern kursus om **energirigtig-kørsel** med ekstern underviser
- ✓ Indkøring af **nyt flådesystem** (ECO-driving) – der giver chaufførerne feedback på kørsel (besparelse på 9% diesel fra start til nu)
- ✓ Udarbejdelse af vores **første klimaregnskab** og ESG- rapportering
- ✓ Implementering af **grøn forretningsmodel** med hjælp fra miljø-konsulenthuset Provice
- ✓ **CO2-aftryk-projekt** igangsat i 2024

Klimaregnskab

Det opstillede klimaregnskab giver HV Transport indsigt i, hvordan der arbejdes med:

- Scope 1 & 2 emissioner
- Relevant Scope 3-kilder, fx
  - Dæk
  - AdBlue
  - Indkøb af nye vogne
- Udvikling af KPI'er, til muliggør sammenligning fra år til år.

I klimaregnskabseksemplet bidrager forbruget af diesel med den største miljøeffekt, ligesom besparelsen ved brug af de nuværende biogasvogne er markant.



PROVICE

Fokus på indsatser der BATTER; Eco-driving

(win-win-win)

Forskning baseret på feltstudier dokumenterer entydigt, at træning i eco-driving suppleret med ledelsesmæssig opfølgning sikrer en energieffektivitet på 5-9% ved kørsel.

En effekt på 5% opnås ofte umiddelbart efter kursus, men uden yderligere indsats aftager effekten. En fortsat ledelsesmæssig opfølgning på eco-performance giver derimod en samlet besparelse på 9% (i gennemsnit).

En 9% reduktion i dieselforbruget hos HV Transport svarer til en klimaeffekt på **367 ton CO_2e/år.**

Tilsvarende reduceres brændstofudgiften med **ca. 1 Mkr./år**.

Eco-driving har en række øvrige effekter, herunder:

- Dæksliddet reduceres med op til 27%. For HV Transport er det op til 116 lastbil dæk, og en klimaeffekt på op til 23,6 ton CO_2e/år. Økonomisk er det en besparelse på **4-500.000 kr./år**
- Reduceret slid på bremser
- Reducerede udgifter til vedligeholdelsesarbejde
- Færre hændelser / ulykker
- **Mindre stress hos chauffører**
- Bedre omdømme for HV Transport

Løbende opfølgning på ECO-driving gennem sparring og konkurrencer

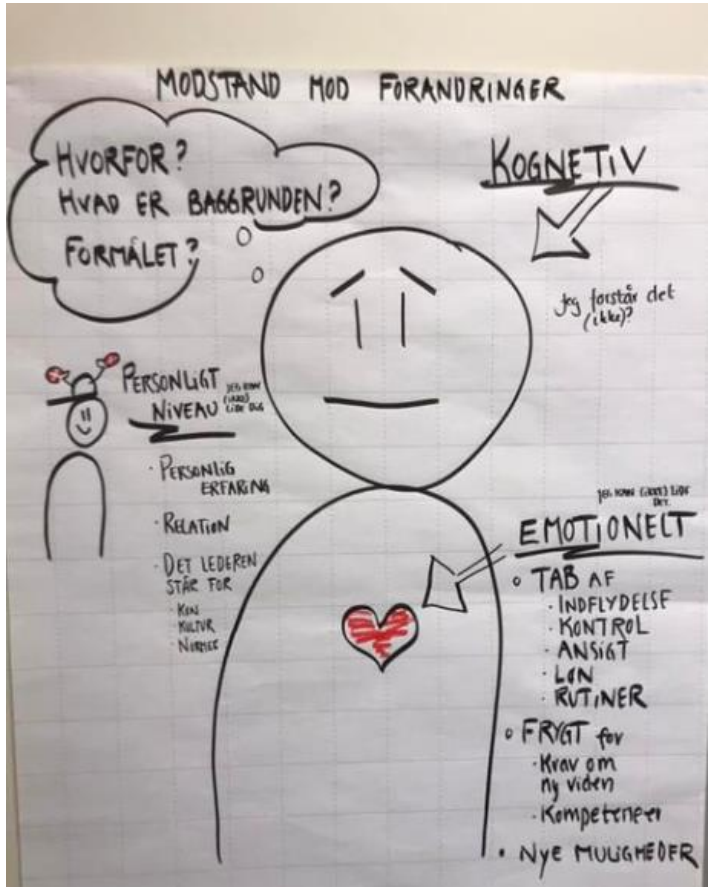
Step 1: Vigtigt at hele organisationen får medejerskab!

- **Modstand mod forandringer**

1. Jeg forstår det (ikke)….
Hvorfor? Hvad er baggrunden?
2. Jeg kan (ikke) lide det…
Hvad sker der med vores rutiner, taber jeg ansigt? Har jeg kompetencerne?
3. Jeg kan (ikke) lide dig….
Hvordan er vores relation? Lederens værdier og normer?

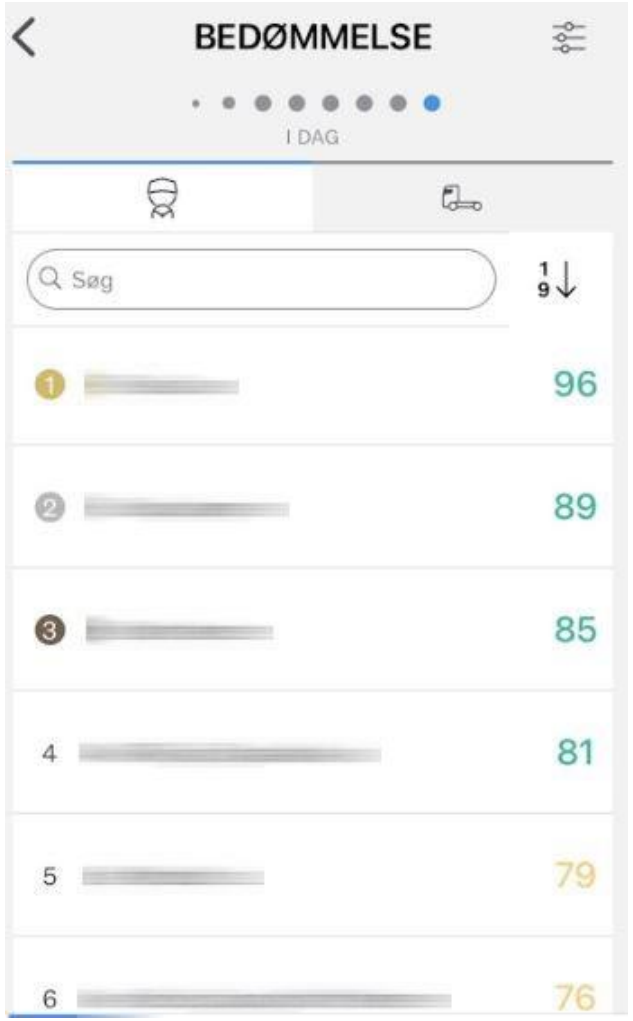
- **Tag medarbejderne med på rejsen**

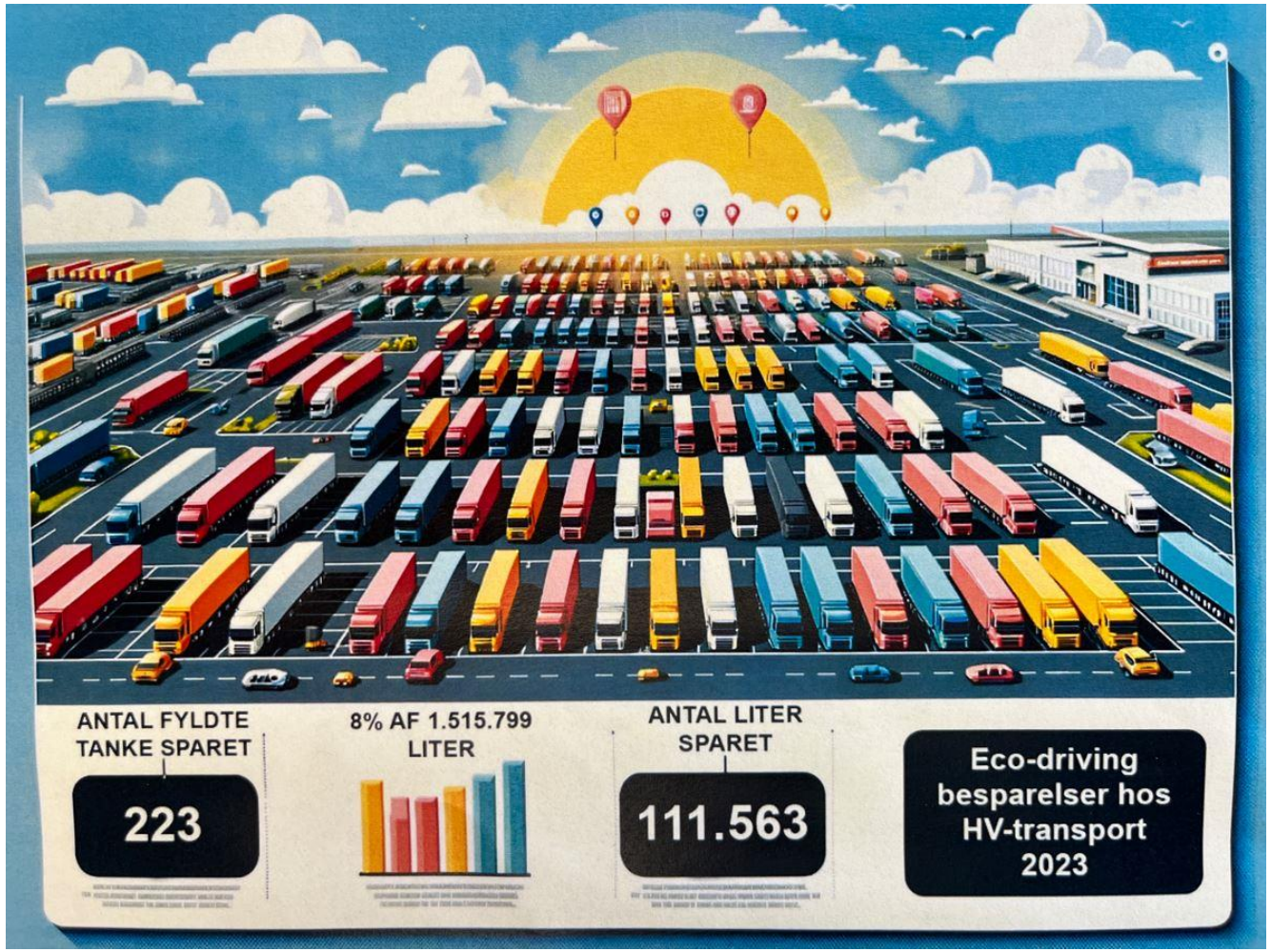
1. Hvorfor er tiltaget nødvendigt
2. Indhold i forandringen
3. Hvem er berørt
4. Hvor omfattende er det
5. Ønskede resultat – hvor vil vi hen?



*Lånt af Vitrupgård Consult

ECO-driving-app og løbende opfølgningsindsatser giver CO2- og brændstofbesparelser på 9% (over 12 måneder-periode)





ESG/grøn omstilling – hvorfor?

Fra strategi til handling: Vigtigt at ESG kommer ud at leve – ikke blot tal, men reelle indsatser…

10% af arbejdsstyrken har diagnoser eller har tidligere været på kanten af arbejdsmarkedet

Rummelighed giver loyale medarbejdere og smil på læben

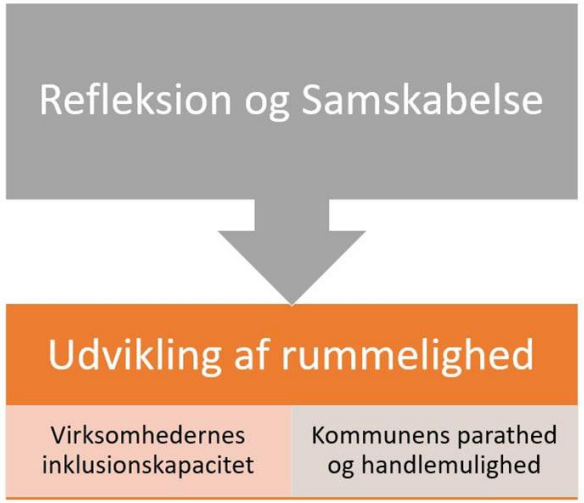
Indsatser for inklusion hos HV

- Kræver mere tid i indkøringsfasen
- Kræver tydelig afstemning, løbende dialog og opfølgning
- Kræver åbenhed om vores styrker & svagheder på tværs i virksomheden
- Kræver forstående kollegaer
- Kræver forstående ledere

Udbytte af sociale indsatser

- Vi får loyale og positive kollegaer – som vil gengælde at de fik ”chancen”
- Vi opnår større diversitet og forståelse omkring, at vi hver især har forskellige styrker
- Flere ansøgninger fra folk som ønsker at blive en del af en socialansvarlig arbejdsplads
- Langt flere smil og grin i hverdagen, altid de gode historier til vores personalefester! ☺

HV-transport er involveret i ”Den Ekstra Mil”, ”Fremtidens Transportsektor” og bæredygtigheds-praktiksamarbejdet



1+1 = 3: Vigtigt med vidensdeling

- **<u>TAK for hjælp</u> til Erhvervsrådet, Herning Kommune og Bæredygtig Herning**
- **Erhvervsrådet: Stor hjælp til at søge puljemidler**
- **Bæredygtig Herning: Brugbare netværksgrupper**
- **Herning Kommune: Sparring om medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet**
- **God sparring med Jørgen Jensen Distribution, Danske Fragtmænd og AlPI mfl.**

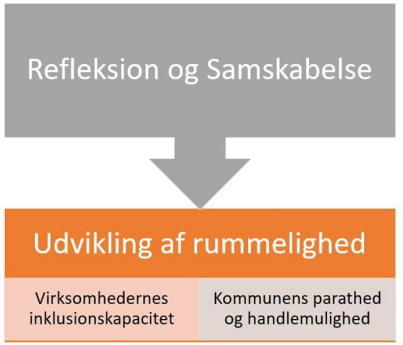
*Lars K. Jørgensen fra Erhvervsrådet

Bæredygtig Herning
2.314 følgere
20t • Redigeret •
+ Følg

Skal du være én af Hernings nye Bæredygtighedspraktikanter?😍

I Herning har vi fuldt blus på den grønne omstilling. Og vi gør det sammen. Dansk Wilton, ALPI Denmark, HV-transport A/S, kommunen og lokale aktører, hvor Bæredygtig Herning vil være et af omdrejningspunkterne i din nye praktikstilling.

Udover en "normal" praktik får du:
🤝 En praktik, der afvikles i fællesskab med fire andre studerende
👌 Kompetenceudvikling inden for bæredygtighed, der øger dine jobmuligheder (ESG, grønt regnskab, bæredygtig ledelse, kommunikation etc.)
🗨 Et netværk inden for det private erhvervsliv
👏 Personlig sparring og coaching
🚗 Dækket transportudgifter til/fra Herning i praktikperioden



Efter hæderspris: Nu vil vognmandsfirma invitere kollegaer og kunder til møde

- Flere af vores kollegaer ringede og sagde, at de også er klar på næste step med den grønne omstilling, fortæller direktør i HV-transport

EL er måske ikke helt klar til tung transport – men vi tror på udviklingen!

- Hvorfor investere i grønne løsninger nu?
  - Vi tror på udviklingen… eksempler….
    - Købte 6 kilo telefon i 1986 (28.000 kr.)
    - Byggede gyllelastbil i 1998
    - Vindmøller 1979 vs. 2024
- Som branche ønsker vi ikke at blive hængt ud
- Vi er IKKE i mål – men er på vej…
- Investering i ny EL-lastbil

Hvorfor tale om ESG-aben ? – når der er mange oversete ”udbytter” ved ESG-arbejdet

- **Tættere samarbejde med kunder/samarbejdspartnere**
  - Dialog og sparring vedrørende kundekrav og udbudsmaterialer

- **Økonomiske besparelser**
  - Billigere lån hos bankerne
  - Mange lavthængende frugter kan vente forrude eksempelvis;
    - 8-9% besparelse af diesel = +- 1 mio. kr. om året
    - 27% mindre dækslid = 4-500.000 kr. om året
    - Mindre forbrug af vaskesæbe, handsker osv. osv.

- **Co2 bliver et nyt konkurrenceparameter ligesom pris**
  - Vi er en del af andres værdikæder – ”vi får flere strenge at spille på”

- **ECO-driving og sund kørselskultur giver øget trivsel hos chaufførerne**
  - Kurt er blevet mere glad efter skiftet til mere rolig kørsel hos HV
  - Chaufførerne oplever en mere spændende hverdag med ny ECO-driving APP

- **Høj medarbejdertrivsel**
  - Oktober 2024: Målt til 8.2 ud af 10 blandt alle medarbejdere

- **Nemmere at tiltrække kvalificeret arbejdskraft**
  - 3 ud af 4 til sidste jobsamtale søgte på grund af vores ESG-indsatser
  - Generation Z søger en mening med arbejdslivet

- **Nye forretningsområder**
  - Private vil efterspørge drænløsninger / flytning af leret jord
  - Private vil efterspørge sandsække/big bags til diger
  - B2B-kunder vil efterspørge flere køreplader
  - Flytning af vand med vores gyllevogne

Refleksioner / Take aways

- Vigtigt at man spiser ESG-elefanten bid for bid / start med et overblik
- Vigtigt at man får involveret hele ledelsen og medarbejderstaben tidligt i processen med grøn omstilling og at man løbende følger op
- Vigtigt med tydelig kommunikation – hvorfor grøn omstilling, hvor er vi på vej hen?
- Sparring og vidensdeling er vigtigt for en mindre/mellemstor virksomhed som vores
- Mindre mavefornemmelse – DATA er guldværd!

AI giver nye muligheder

Rapport: AI kan over de kommende år erstatte 90.000 medarbejdere i den offentlige sektor i Danmark

AI kan erstatte op mod 90.000 medarbejdere i den offentlige sektor herhjemme over de kommende år, konkluderer ny rapport fra Dansk Arbejdsgiverforening, som er klar med syv anbefalinger til den store omstilling.

AI-ruteplanlægning har skåret 44 procent af hjemmeplejekørslen i Lemvig

VR / spatial computing

- Apples briller (som en telefon)
- Sparer tid, CO2 og penge
- Se byggepladserne hjemmefra

En rejse er først lige begyndt....